

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES REPRESENTATIVAS DAS CATEGORIAS DE SERVI- DORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO S E R C A P E

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - 2019

Que fazem, de um lado, o SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES REPRESENTATIVAS DAS CATEGORIAS DE SERVIDORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO – SERCAPE -, neste ato, representado por Presidente, sr. Jarbas Pavani e, de outro lado, o SINDICATO DAS ENTIDADES REPRESENTATIVAS DE CATEGORIAS DE SERVIDORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO – SESPESP – neste ato, representando por seu Presidente , sr. Antonio Carlos Duarte Moreira, que se regerá pelas cláusulas e condições em anexo.

3º TABELÃO DE NOTAS DA CAPITAL
BEL DOUGLAS E DUALIBI - Tabelão
AUTENTICAÇÃO - Autentico a presente
cópia reprográfica, conforme o original a mim
apresentado do que dou fé.

S. Paulo
SP 18 MAR. 2019

Sonia F. P. Oliveira
Rosemeire F. Guedes Fabiano
VALOR RECEBIDO POR AUTENTICAÇÃO
R XV DE NOVEMBRO, 193-FONE:



Rua Venceslau Brás, 16 – 13.andar – Cj. B – São Paulo – SP.
CEP.01016.000 – Fone : 3115.2457
E-mail : sind.sercape@hotmail.com
CNPJ. 71.582.456/0001-55

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES REPRESENTATIVAS DAS CATEGORIAS DE SERVI- DORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO SERCAPE

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO/2019

01 - DATA BASE

Fica mantido como data base o dia primeiro de março.

02 - REAJUSTE SALARIAL

Os salários dos empregados da categoria profissional, serão reajustados em **3,89%**.

O reajuste salarial será aplicado sobre os salários em 28 de fevereiro de 2.019.

Parágrafo primeiro – serão compensados as antecipações espontâneas. **Não serão compensados**, os aumentos espontâneos, promoções, equiparações salariais, transferências, término de aprendizagem, EXPRESSAMENTE, concedidos a esses títulos.

03 - PISO SALARIAL

A partir de 01 de março de 2.019, o piso salarial dos empregados da categoria profissional, **não poderá ser inferior a R\$ 1.126,00 (hum mil, cento e vinte e seis reais)**

04 - HORAS EXTRAS

As horas extraordinárias serão remuneradas com o adicional de **57% (cinquenta e sete por cento)**, aplicáveis sobre o salário da hora normal.

05 - ADICIONAL NOTURNO

O trabalho noturno (período das 22:00 as 5:00 horas), será pago com um adicional de **25% (vinte e cinco por cento)**, a incidir sobre o salário da hora normal.

06 - ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO

Após cada cinco anos de trabalho na mesma Entidade, o empregado fará jus a um adicional de **5% (cinco por cento)** sobre o seu salário nominal, não cumulativo. A contagem do quinquênio começou em 01 de março de 1996, não considerado, para efeito de quinquênio, o período anterior a 01 de março de 1996.

Parágrafo primeiro – fica estabelecido o **limite máximo de três quinquênios** para qualquer empregado em exercício em 28/02/2007, que já tenha ultrapassado o direito de receber dois quinquênios e não tenha atingido o terceiro quinquênio.

Parágrafo segundo – para os empregados admitidos até 28 de fevereiro de 2.007, fica estabelecido o **limite máximo de dois quinquênios**.

80 TABELÃO DE NOTAS DA CAPT
BEL DOUGLAS E DUALIBI - Tabelão
AUTENTICAÇÃO - Autentico a presen
cópia reprográfica, conforme o original a mim
apresentado do que dou fé.

S. Paulo
18 MAR. 2019

Sonia F. P. Oliveira
Rosemeire F. Guedes
VALOR R\$ 3,60
R. 026 BE 0709266
FABIANO C. C. SILVA
AUTENTICAÇÃO R\$ 3,60
3-FONE: 3241-0322

Rua Venceslau Brás, 16 - 13.andar - Cj. B - São Paulo - SP.

CEP.01016.000 - Fone : 3115.2457

E-mail : sind.sercape@hotmail.com

CNPJ. 71.582.456/0001-55

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES REPRESENTATIVAS DAS CATEGORIAS DE SERVIDORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO

S E R C A P E

FL.02.

Parágrafo terceiro – quanto aos empregados admitidos **após 01 de março de 2.007** fica estabelecido que a concessão do quinquênio é de alçada exclusiva de cada Entidade abrangida por esta Convenção. Nesta hipótese, a concessão fica limitada a **1 (um) único quinquênio**, a critério da entidade – empregadora.

Parágrafo quarto – Não será considerado para o efeito do quinquênio o período de afastamento do trabalho em razão de auxílio-doença pago pelo INSS, afastamento do serviço por motivo de serviço militar, bem como, as faltas não justificadas.

07 GRATIFICAÇÃO DE CAIXA

Ao empregado que exerça a função **exclusivamente** de CAIXA é devida uma gratificação de 10% (dez por cento), sobre o seu salário base.

08 – DIÁRIAS PARA VIAGEM

No caso de prestação de serviços fora da base territorial, onde o empregado presta serviço, não se tratando de hipótese de transferência, será pago ao trabalhador diária da seguinte forma:

- a) de 6 (seis) a 12 (doze) horas, diária de 5,00% (cinco por cento) do piso salarial;
- b) de 12 (doze) a 24 (vinte e quatro) horas, diária de 10,00% (dez por cento) do piso salarial.

Parágrafo único – para o recebimento e os efeitos legais do Art. 457 da CLT, o empregado deverá comprovar as despesas feitas ao retornar à base onde está sediado.

RESSALVA – A Entidade que fornecer ao empregado; transporte, hospedagem ou pousada, alimentação e a sua manutenção, quando precisar viajar para executar as de terminações do empregador, fica desobrigada do pagamento da diária para viagem.

09 – TRABALHO EM DOMINGOS E FERIADOS

As horas normais trabalhadas em domingos e feriados não compensados, serão pagas em dobro, sem prejuízo do pagamento de repouso remunerado, desde que, não exista a folga semanal. Exemplo: 8 horas trabalhadas, paga-se 16 horas.

10 – CURSOS E REUNIÕES OBRIGATÓRIOS

Quando realizados fora do horário normal de trabalho, os cursos e reuniões obrigatórios, terão o seu tempo remunerado como trabalho extraordinário.

11 – EMPREGADO TRANSFERIDO

Assegura-se ao empregado transferido nos termos do artigo 469 da CLT, a garantia no emprego por 45 (quarenta e cinco) dias.

Parágrafo único – a comunicação da transferência será feita por escrito ao empregado mantendo-se cópia no departamento de pessoal da empresa.

Rua Venceslau Brás, 16 – 13. andar – Cj. B – São Paulo – SP.

CEP.01016.000 – Fone : 3115.2457

E-mail : sind.sercape@hotmail.com

CNPJ. 71.582.456/0001-55

8º TABELÃO DE NOTAS DO CARIÓTIPO
BEL DOUGLAS E DUALIBI - Tabelão
AUTENTICAÇÃO - Autentico a presente
cópia reprográfica, conforme o original a mim
apresentado do que dou fé.

S. Paulo
SP

18 MAR. 2019

Fabiano C. C. Silva

OP. 1502088 PARA AUTENTICAÇÃO R\$ 3,60

AV. 1026 BE 0709271



SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES REPRESENTATIVAS DAS CATEGORIAS DE SERVI- DORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO S E R C A P E

FL.03

12 – EMPREGADO – TRANSFERÊNCIA DEFINITIVA

Ao empregado que for chamado a ocupar, **em caráter definitivo**, função ou cargo diverso do que exercer na Empresa, serão garantidos o mesmo salário e as mesmas vantagens contratuais do empregado substituído.

13 – ADICIONAL DE TRANSFERÊNCIA

As entidades concederão um adicional de transferência no percentual de **35% (trinta e cinco por cento)**, sobre o salário base do empregado, por necessidade de serviço e até o seu término, conforme estabelecido no parágrafo terceiro, do artigo 469 da CLT.

14 – AUXÍLIO CRECHE

a) As empresas que não possuírem creches próprias, pagarão às suas empregadas, um auxílio creche limitado a 21,00% (vinte e um por cento) do piso salarial, por mês e por filho, até que complete 7 (sete) anos de idade, mediante apresentação da nota fiscal;

b) Quando a guarda legal do (s) filho (s) for dos empregados, as empresas pagarão auxílio creche aos mesmos, conforme condições da letra anterior.

15 – AUXÍLIO FUNERAL

Ocorrendo falecimento do empregado, ainda que o vínculo esteja suspenso ou interrompido, o empregador concederá um pecúlio funeral de R\$ 1.748,00, à época do óbito, pagamento este, que será feito aos mesmos beneficiários habilitados para receber as verbas rescisórias.

Parágrafo único – os empregados que tiverem seguro de vida em grupo fornecido pelo empregador que disponha de cobertura a título de auxílio-funeral, não farão jus ao recebimento do benefício previsto nesta cláusula, salvo se o valor pago pelo referido seguro, for inferior a R\$ 1.748,00 (Hum mil, setecentos e quarenta e oito reais).

16 – GESTANTE

Estabilidade provisória à empregada gestante, desde à concepção até 5 (cinco) meses após o parto.

17 – EMPREGADO ACIDENTADO

De acordo com a redação do art.118 da Lei 8213/91 e do Precedente n.32 do TRT/SP.

Lei 8213/91 – ARTIGO 118 – o segurado que sofreu acidente de trabalho tem garantida, pelo prazo mínimo de doze meses, a manutenção do seu contrato de trabalho na empresa, após a cessação do auxílio-doença acidentário, independentemente de percepção de auxílio-acidente.

PRECEDENTE N.32 – TRT/SP – será garantida aos empregados acidentados no

Rua Venceslau Brás, 16 – 13.andar – Cj. B – São Paulo – SP.

CEP.01016.000 – Fone : 3115.2457

E-mail : sind.sercape@hotmail.com

CNPJ. 71.582.456/0001-55

80 TABELÃO DE NOTAS DA CAPTA
BEL DOUGLAS E DUALIBI - Tabela
AUTENTICAÇÃO - Autentico a presente
cópia reprográfica, conforme o original a mim
apresentado do que dou fé.

S. Paulo
SP 18 MAR. 2019



SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES REPRESENTATIVAS DAS CATEGORIAS DE SERVI- DORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO S E R C A P E

Fl.04

trabalho , a permanência na empresa em função compatível com o seu estado físico sem prejuízo na remuneração antes percebida , desde que , após o acidente, apresentem cumulativamente redução da capacidade laboral , atestada por órgão oficial e que tenham se tornado incapazes de exercer as funções que anteriormente exerciam , obrigados , porém , os trabalhadores nessas situações a participarem de processos de readaptação e reabilitação , quando adquiridos , cessa a garantia.

18 – SEGURO OBRIGATÓRIO

Aos empregados que exerçam a função de transporte de valores , é obrigatório um seguro por acidente ou morte, feito pela empresa.

19 – SEGURO DE VIDA - ASSALTO

Seguro de vida-assalto , obrigatório aos empregados e aos seus dependentes previdenciários , para garantir indenização nos casos de morte ou invalidez permanente, decorrentes de assalto, desde que , o empregado manuseie valores , em função do cargo que exerce e se encontre no exercício de suas funções.

20– TRANSPORTE DE ACIDENTADOS, DOENTES E PARTURIENTES

Obriga-se o empregador a transportar o empregado, com urgência, para local apropriado em caso de acidente , mal súbito ou parto , que ocorram no horário de trabalho ou em consequência deste .

21 – GARANTIA DE EMPREGO – PRÉ - APOSENTADORIA

Garantia de emprego durante os 12 (doze) meses que antecedem a data em que o empregado adquire direito à aposentadoria por tempo de serviço integral ou por idade , em conformidade com a Lei da Previdência Social , desde que , exercido na época oportuna , tal direito , sob pena de ser considerada extinta a garantia ora estabelecida e, desde que , trabalhe na Empresa por 5 (cinco) anos ininterruptos . O empregado deverá comprovar perante a Empresa , o tempo de serviço com documento fornecido pelo INSS .

Parágrafo único – os demitidos por justa causa não tem direito a essa estabilidade.

22 – AVISO PRÉVIO

80 TABELÃO DE NOTAS DA CAPITAL
BEL DOUGLAS E DUALIBI - TAO 0000
AUTENTICAÇÃO - Autentico a presente
cópia reprográfica, conforme o original e em
apresentado do que dou fé.

Aos empregados que contarem com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade , se-
assegurado um aviso prévio de 45 dias, desde que , tenha no mínimo 3 (três) anos
na mesma Empresa .

23 – EMPREGADO EM IDADE DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇO MILITAR

Estabilidade provisória ao empregado em idade de prestação de serviço militar desde
data da incorporação até 30 (trinta) dias, após a baixa.

Rua Venceslau Brás , 16 – 13.andar – Cj. B – São Paulo – SP.

CEP.01016.000 – Fone : 3115.2457

E-mail : sind.sercape@hotmail.com

CNPJ. 71.582.456/0001-55

S. Paulo
SP 18 MAR. 2019

Sophia F.P. Oliveira

Fabiano C. Casilda

RECEBIDO POR AUTENTICAÇÃO R\$ 3,60
Nº 10268E0709268



SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES REPRESENTATIVAS DAS CATEGORIAS DE SERVI- DORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO S E R C A P E

fl.05

24 – SALÁRIO ADMISSÃO

Garantia ao empregado admitido para função de outro, dispensado sem justa causa, de igual salário percebido pelo empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

25 – SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO

Na substituição de até 120 (cento e vinte) dias, designada expressamente pelo empregador, será garantida ao empregado substituto, igual salário percebido pelo substituído.

Parágrafo único – a duração da substituição, será comunicada por escrito ao empregado, mantendo-se cópia no departamento de pessoal da empresa.

26 – RECRUTAMENTO INTERNO

Assegurar prioridade de recrutamento interno no provimento de novas vagas, desde que, atendidos os requisitos de capacitação técnica e profissional exigidos p/o cargo.

27 – LICENÇA EM CASO DE ABORTO

Fica garantido licença remunerada de 15 (quinze) dias, à empregada que, comprovadamente, sofrer aborto não provocado e estabilidade de 30 (trinta) dias, quando do retorno ao emprego.

28 – LICENÇA PATERNIDADE

De acordo com o inciso XIX, do art. 7 da Constituição Federal combinado com o parágrafo 1, do art. 10 do Ato das Disposições Transitórias, a licença paternidade será de 5 (cinco) dias corridos, contados desde a data do parto, neles incluído o dia previsto no inciso III, do artigo 473 da CLT.

29 – LICENÇA PARA CASAMENTO

No caso de casamento do empregado, a licença remunerada será de 5 (cinco) dias úteis, contados a partir da data do casamento.

30 – AUSÊNCIA JUSTIFICADA

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo de salário, até 2 (dois) dias em caso de falecimento do sogro ou sogra e até 3 (três) dias para os parentes previstos no artigo 473, da CLT.

31 – ABONO DE FALTA PARA LEVAR FILHO AO MÉDICO

Assegura-se o direito à ausência remunerada de 1 (um) dia por semestre ao empregado, para levar ao médico, filho menor ou dependente previdenciário de até 6 (seis) anos de idade, mediante comprovação no prazo de 48 horas. (Precedente 37 do TRT).

Rua Vericeslau Brás, 16 – 13. andar – Cj. B – São Paulo – SP.

CEP.01016.000 – Fone : 3115.2457

E-mail : sind.sercape@hotmail.com

CNPJ. 71.582.456/0001-55

80 TABELÃO DE NOTAS DA CAPITAL
BEL DOUGLAS E DUALIBI - Tabela
AUTENTICAÇÃO - Autentico a presente
cópia reprográfica, conforme o original a mim
apresentado do que dou fé.

S. Paulo
SP
18 MAR. 2019

Sonia F. P. Oliveira
Fabianna C. C. Silva
AUTENTICAÇÃO R\$ 3,00
193-FONE: 3241-2322



SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES REPRESENTATIVAS DAS CATEGORIAS DE SERVI- DORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO S E R C A P E

fl.06

32 – ABONO DE FALTAS POR MOTIVO DE INTERNAÇÃO HOSPITALAR

A empresa concederá abono de 2 (dois) dias aos empregados em caso de internação, devidamente comprovada pela instituição hospitalar respectiva , quando se tratar de filhos menores de 18 (dezoito) anos , solteiros , ou incapazes , bem como, de pais e con-
juge

- a) esse abono deverá ser feito no máximo 3 (três) vezes por ano ;
- b) quando se tratar de internação de filho (a) deficiente físico mental , fica dispensa -
do o limite de idade máxima de 18 anos .
- c) se a internação ocorrer após as 18:00 horas , o primeiro dia abonado será o seguin-
te ao da internação .

33 – DOENÇA – ESTABILIDADE

Ao empregado que ficar afastado legalmente , por motivo de doença e , quando do seu retorno ao trabalho , será garantida uma estabilidade no emprego por **45 dias** .

34 – ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Reconhecimento e aceitação pelos empregadores de atestados médicos e odontológi-
cos passados pelos serviços médicos prestados por órgãos públicos , particulares ou
convênio .

OBS: - Esses atestados deverão ser entregues à Empresa em 48 horas .

35 – JORNADA DO ESTUDANTE

Fica proibido à empresa , prorrogação da jornada do trabalhador estudante.

36 – FÉRIAS

O início das férias coletivas ou individuais , não poderá coincidir com sábado , domín-
go, feriado ou dia de compensação de repouso semanal.

37 – FÉRIAS – CANCELAMENTO

Comunicado ao empregado período de gozo de férias individuais ou coletivas , o em-
pregador somente poderá cancelar ou modificar o início previsto , se ocorrer necessi-
dade imperiosa e, ainda assim, mediante o ressarcimento , ao empregado, dos prejuí-
zos financeiros por este comprovado.

38 – FÉRIAS – ESTABILIDADE PROVISÓRIA

Fica garantido ao empregado , estabilidade provisória de 30 (trinta) dias , quando do
retorno de férias.

89 TABELÃO DE NOTAS DA CAPITAL
BEL DOUGLAS E DUALIBI - Tabela
AUTENTICAÇÃO - Autentico a presente
cópia reprográfica, conforme original e
apresentado do que dou fé.

S. Paulo
SP 18 MAR. 2019



Sonia F. P. Oliveira
Rosemeire F. Guédes
FABIANO C. C. SILVA
VALOR DA AUTENTICAÇÃO R\$ 3,60
XEROX: 1026 BE0709267

Rua Venceslau Brás, 16 – 13.andar – Cj. B – São Paulo – SP.
CEP.01016.000 – Fone : 3115.2457
E-mail : sind.sercape@hotmail.com
CNPJ. 71.582.456/0001-55

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES
REPRESENTATIVAS DAS CATEGORIAS DE SERVI-
DORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO**
S E R C A P E

Fl.07

39 – REGIME DE COMPENSAÇÃO DE HORAS – 12X36

As empresas poderão adotar regime de compensação de horas 12x36 , quando houver necessidade e a função do empregado assim o exigir.

40 – ASSISTÊNCIA JURÍDICA AOS VIGIAS

A empresa deverá prestar assistência jurídica a seu empregado que , no exercício de sua função de vigia , praticar ato que o leve a responder à ação penal.

41– COMPROVANTE DE PAGAMENTO

O pagamento de salário deverá ser feito mediante recibo , fornecendo-se cópia ao empregado, com a identificação da empresa , e do qual , constarão a remuneração com a discriminação das parcelas , a quantia líquida paga , os dias trabalhados ou o total da produção , as horas extras e os descontos efetuados , inclusive , para a Previdência Social e o valor correspondente ao FGTS.

42 – DIA E FORMA DE PAGAMENTO DOS SALÁRIOS

As empresas deverão pagar os salários dos seus empregados até o quinto dia útil do mês subsequente.

43– SALÁRIO – PAGAMENTO AO ANALFABETO

O pagamento de salário ao empregado analfabeto deverá ser efetuado na presença de 2 (duas) testemunhas.

44 – MULTA – ATRASO NO PAGAMENTO DE SALÁRIO

A inobservância do prazo legal para pagamento de salários acarretará multa diária de 5% (cinco por cento) do **salário normativo** em favor da parte prejudicada.

45 – CARTA DE REFERÊNCIA

A empresa fornecerá no ato da homologação ao empregado dispensado sem justa causa , uma carta de referência, quando solicitada pelo interessado.

46 – EXPEDIÇÃO DE DOCUMENTOS

A empresa se obriga a remunerar o dia, não repercutindo nas férias, nos casos de ausência do empregado, motivada pela necessidade de obtenção de documentos legais, mediante comprovação posterior.

47 – FORNECIMENTO GRATUITO – UNIFORMES

As entidades fornecerão uniformes gratuitamente aos empregados, quando por elas exigido na prestação de serviços e quando a atividade, assim o exigir.

Parágrafo único - Os uniformes deverão ser substituídos/renovados em até 15 meses.

Rua Venceslau Brás , 16 – 13.andar – Cj. B – São Paulo – SP.

CEP.01016.000 – Fone : 3115.2457

E-mail : sind.sercape@hotmail.com

CNPJ. 71.582.456/0001-55

80 TABELÃO DE NOTAS DA CAPITAL
BEL DOUGLAS E DUALIRI
AUTENTICAÇÃO - Autentico a presente
cópia reprográfica, conforme o original a mim
apresentado do que dou fé.

S. Paulo
SP

18 MAR. 2019

Sonia F. P. Oliveira

Wedes

Fabiano C. C. Silva

DEPO POR AUTENTICAÇÃO R\$ 3,60

NOVEMBRO 193 FONE: 3241-0322



**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES
REPRESENTATIVAS DAS CATEGORIAS DE SERVI-
DORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO**
SERCAPE FL.08

48- TICKET REFEIÇÃO

As entidades que não possuírem restaurante próprio, deverão fornecer aos seus empregados ticket refeição.

Parágrafo primeiro - Nas férias dos empregados, fica **facultado** às entidades o fornecimento ou não dos tickets refeição.

Parágrafo segundo - O valor do ticket refeição será corrigido anualmente no mês de março, no mesmo percentual de reajuste salarial aos empregados da categoria.

Parágrafo terceiro - As Entidades que no último semestre concederam aumento no ticket refeição, poderão compensar os valores pagos antecipadamente.

49 - VALE TRANSPORTE

A empresa deverá fornecer o vale transporte para todos os seus empregados, em conformidade com a Lei.

50 - RECEBIMENTO DO PIS

Não será descontado pela empresa, o dia em que o empregado tiver de receber o PIS.

51 - ANOTAÇÃO NA CARTEIRA PROFISSIONAL

As empresas ficam obrigadas a anotar na carteira profissional do empregado, a função efetivamente exercida pelo empregado, observada a Classificação Brasileira de Ocupações (CBO).

52 - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

O contrato de experiência previsto no art. 445 da CLT, parágrafo único, será estipulado pelas entidades, observando-se um único período, não-se admitindo portanto, prorrogação. O contrato de experiência, deverá ser firmado por prazo máximo de 90 (noventa) dias.

53 - QUADRO DE CARREIRA

As empresas estudarão a possibilidade de instituir quadros de carreira, a fim de evitar conflitos entre os empregados.

54 - QUADRO DE AVISOS

Defere-se a afixação, na empresa, de quadro de avisos do Sindicato, para comunicar aos empregados de interesse dos empregados, vedados os de conteúdo político-partidário ou ofensivo.

55 - DIRIGENTE SINDICAL - FREQUÊNCIA LIVRE

Assegura-se a frequência livre ao dirigente sindical para participar de assembleias e reuniões sindicais devidamente convocadas e comprovadas.

80 TABELÃO DE NOTAS DA CAPITAL
BEL DOUGLAS E DUALIBI - Tabelão
AUTENTICAÇÃO - Autentico a presente
cópia reprográfica, conforme o original a mim
apresentado do que dou fé.

S. Paulo
SP 18 MAR. 2019

Valores somente
copiar para
autenticação



Fabiano C. C. Silva
114512
AUTENTICAÇÃO R\$ 3,60
IV DE NOVEMBRO, 193 FONE: 3241-0322

Rua Venceslau Brás, 16 - 13. andar - Cj. B - São Paulo - SP.
CEP.01016.000 - Fone : 3115.2457
E-mail : sind.sercape@hotmail.com
CNPJ. 71.582.456/0001-55

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES REPRESENTATIVAS DAS CATEGORIAS DE SERVI- DORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO SERCAPE

Fl. 09

56 – ACESSO AO DIRIGENTE SINDICAL À EMPRESA

Assegura-se o acesso de dirigente sindical às Empresas , nos intervalos destinados a alimentação e descanso, para desempenhar suas funções , vedada a divulgação de material político – partidário ou ofensivo.

57 – CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA

As Entidades descontarão dos salários de seus empregados , em folha de pagamento , as contribuições associativas devidas ao **SERCAPE** e terão o prazo máximo de 10 - (dez) dias , após efetuado o desconto para o repasse das mesmas. O não recolhimento dentro do prazo , implicará em multa de 1% (um por cento) ao dia sobre o valor , mais correção monetária .

Parágrafo único - A contribuição associativa será reajustada no mês de março de cada ano, no mesmo percentual de reajuste conseguido para os empregados da categoria

58 – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

As Entidades descontarão dos salários de seus empregados o percentual de **2% (dois por cento)** , dividido em duas parcelas de **1% (um por cento)** cada , nos meses de **junho e dezembro** - aprovada em assembléia geral extraordinária da categoria , relativo à contribuição assistencial , sempre que alguma vantagem financeira for auferida em favor da categoria e em razão das negociações e trabalho desenvolvidos pelo **SERCAPE** – pelas conquistas de melhores salários e benefícios .

Parágrafo primeiro – O prazo para o repasse dessa contribuição ao **SERCAPE** será até o dia 20 do mês subsequente (20 de julho e 20 de janeiro) . O recolhimento fora do prazo , acarretará em multa de 1% (um por cento) ao dia sobre o valor , mais correção monetária.

Parágrafo segundo – Subordina-se o desconto assistencial à não-oposição do trabalhador , manifestada perante a Entidade até 20 dias antes do citado desconto .

59 – CONTRIBUIÇÕES DOS EMPREGADORES

Conforme aprovada em Assembléia Geral Extraordinária do dia 17/12/2018 e nos termos dos arts. 578 e 579 da CLT , com a nova redação que lhe foi dada pela Lei Federal nº 13.467 , de 13/07/2017 , em vigor desde o dia 11/11/2017 e com fundamento no art. 22 , IV , do Estatuto Social do SESPESP bem como no art. 4º , letra c , de seu Regulamento , aprovado em Assembléia Geral Extraordinária realizada em 10/10/2018, todas as entidades integrantes da categoria profissional deverão recolher a contribuição sindical patronal , bem como a contribuição confederativa prevista no art. 8º , IV , da Constituição Federal.

Parágrafo Único – Os recolhimentos das contribuições acima referidas deverão ser realizados para o SINDICATO DAS ENTIDADES REPRESENTATIVAS DAS CATEGORIAS DE SERVIDORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO - SESPESP (Sindicato Patronal) .

Rua Venceslau Brás , 16 – 13.andar – Cj. B – São Paulo – SP.

CEP.01016.000 – Fone : 3115.2457

E-mail : sind.sercape@hotmail.com

CNPJ. 71.582.456/0001-55

80 TABELÃO DE NOTAS DA CAPITAL
BEL DOUGLAS E DUALI
AUTENTICAÇÃO - Autenticado a presente
cópia reprográfica, conforme o original, e em
apresentado do que dou fé.

S. Paulo
SP

18 MAR. 2019



**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES
REPRESENTATIVAS DAS CATEGORIAS DE SERVI-
DORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO**
SERCAPE

60 – MULTAS – Precedente TRT/SDC n. 23

Multa de 5% (cinco por cento) do salário normativo , por empregado ,em caso de des-
cumprimento de quaisquer cláusulas contidas na norma coletiva , revertendo o seu be-
nefício em favor da parte prejudicada.

61 – LEI 7238/84 – ARTIGO NONO – INDENIZAÇÃO ADICIONAL

Evitar a dispensa do empregado 30 (trinta) dias antes da data-base (primeiro de
março) a fim de se isentar da multa rescisória da citada Lei .

62 – DIVULGAÇÃO DA CONVENÇÃO

As entidades afixarão em quadro de avisos, em local bem visível aos empregados, có-
pia da presente convenção , mantendo-a por 60 (sessenta) dias após o seu recebimen-
to .

63 – CUMPRIMENTO

As partes se comprometem a observar os dispositivos ora pactuados, ficando certo que
a parte infratora incorrerá nas penalidades previstas nesta convenção e na legislação
vigente .

64 – FORO DE ELEIÇÃO

As partes elegem a Justiça do Trabalho da Capital do Estado de São Paulo , como a
competente para dirimir questões oriundas da presente Convenção Coletiva de Traba-
lho .

65 – CONTROLE ALTERNATIVO DE JORNADA

Todas as Empresas integrantes da categorias profissional poderão adotar sistemas al-
ternativos de controle da jornada de trabalho em conformidade com as disposições /
da Portaria do Ministro de Estado do Trabalho e Emprego nº 373 , de 25 de feverei-
ro de 2.011 .

66 – HOMOLOGAÇÕES TRABALHISTAS

Fica facultado ao empregado formalizar a homologação de rescisão contratual peran-
te o Sindicato dos Empregados , nos termos da Lei da reforma trabalhista (Lei de n.
13.467 de 13.07.2017) .

67 – VIGÊNCIA

As cláusulas e condições da presente Convenção , terão vigência a partir de 01 de
março de 2019 até 29 de fevereiro de 2020.

JARBAS PAVANI
Presidente do SERCAPE

ANTONIO CARLOS DUARTE MOREIRA
Presidente do SESPES

Rua Veniceslau Brás , 16 – 13.andar – Cj. B – São Paulo – SP.

CEP.01016.000 – Fone : 3115.2457

E-mail : sind.sercape@hotmail.com

CNPJ. 71.582.456/0001-55

80 TABELÃO DE NOTAS DA CAIXA
BEL DOUGLAS E DUALIBI - Tabela
AUTENTICAÇÃO - Autentico a presente
cópia reprográfica, conforme o original a mim
apresentado do que dou fé.

S. Paulo
SP 18 MAR. 2019

Sônia F. P. Oliveira

Rosemária E. Guedes

Fabiano C. C. Silva

10268E0709277
AUTENTICAÇÃO
114512
193-FONE: 3241-0322