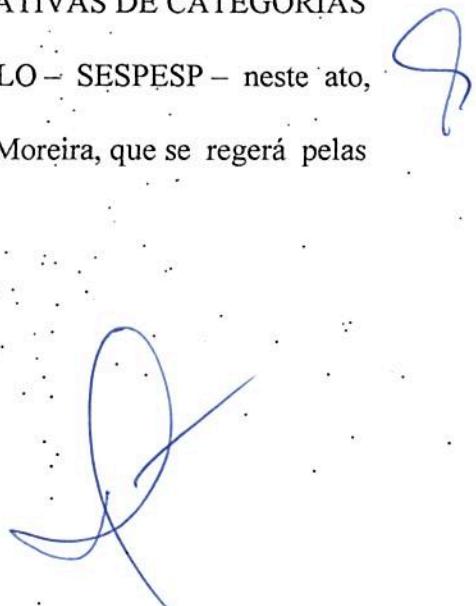


**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES
REPRESENTATIVAS DAS CATEGORIAS DE SERVI-
DORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
SERCAPE**

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - 2022

Que fazem, de um lado, o SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES REPRE-
SENTATIVAS DAS CATEGORIAS DE SERVIDORES PÚBLICOS NO ESTADO DE
SÃO PAULO – SERCAPE -, neste ato, representado por Presidente, sr. Jarbas Pavani e, de
outro lado, o SINDICATO DAS ENTIDADES REPRESENTATIVAS DE CATEGORIAS
DE SERVIDORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO – SESPESP – neste ato,
representando por seu Presidente , sr. Antonio Carlos Duarte Moreira, que se regerá pelas
cláusulas e condições em anexo.



Rua Vericeslau Brás , 16 – 13.andar – Cj. B – São Paulo – SP.
CEP.01016.000 – Fone : 3115.2457
E-mail : sind.sercape@hotmail.com
CNPJ. 71.582.456/0001-55

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES
REPRESENTATIVAS DAS CATEGORIAS DE SERVI-
DORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
SERCAPE**

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO/2022

01 - DATA BASE

Fica mantido como data base o dia primeiro de março.

02 – REAJUSTE SALARIAL

Os salários dos empregados da categoria profissional serão reajustados em **3,00%** (**tres por cento**) , ficando a critério das entidades empregadoras concederem percentual de reajuste salarial superior .

O reajuste salarial será aplicado sobre os salários em 28 de fevereiro de 2.022.

Parágrafo único – serão compensados as antecipações espontâneas. **Não serão compensados** , os aumentos espontâneos , promoções , equiparações salariais , transferências . término de aprendizagem . EXPRESSAMENTE . concedidos a esses títulos.

03 – PISO SALARIAL

A partir de 01 de março de 2.022 , o piso salarial dos empregados da categoria profissional ,**não poderá ser inferior a R\$ 1.280,00 (hum mil, duzentos e oitenta reais)**

04 – ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO

Após cada cinco anos de trabalho na mesma Entidade , o empregado fará jus a um adicional de **5% (cinco por cento)** sobre o seu salário nominal , não cumulativo. A contagem do quinquênio começou em 01 de março de 1996 , não considerado , para efeito de quinquênio , o período anterior a 01 de março de 1996 .

Parágrafo primeiro – fica estabelecido **o limite máximo de três quinquênios** para qualquer empregado em exercício em 28/02/2007 , que já tenha ultrapassado o direito de receber dois quinquênios e não tenha atingido o terceiro quinquênio.

Parágrafo segundo – para os empregados admitidos até 28 de fevereiro de 2.007, fica estabelecido **o limite máximo de dois quinquênios**

Parágrafo terceiro – quanto aos empregados admitidos **após 01 de março de 2.007** fica estabelecido que a concessão do quinquênio é de alçada exclusiva de cada Entidade abrangida por esta Convenção. Nesta hipótese , a concessão fica limitada a **1 (um) único quinquênio** , a critério da entidade – empregadora.

Parágrafo quarto – Não será considerado para o efeito do quinquênio o período de afastamento do trabalho em razão de auxílio-doença pago pelo INSS , afastamento do serviço por motivo de serviço militar , bem como , as faltas não justificadas.

Rua Veríceslau Brás , 16 – 13.andar – Cj. B – São Paulo – SP.

CEP.01016.000 – Fone : 3115.2457

E-mail : sind.sercape@hotmail.com

CNPJ. 71.582.456/0001-55

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES
REPRESENTATIVAS DAS CATEGORIAS DE SERVI-
DORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
SERCAPE**

Fl.02

05 - GRATIFICAÇÃO DE CAIXA

Ao empregado que exerce a função **exclusivamente** de CAIXA é devida uma gratificação de 10% (dez por cento) , sobre o seu salário base .

06 – DIÁRIAS PARA VIAGEM

No caso de prestação de serviços fora da base territorial , onde o empregado presta serviço , não se tratando de hipótese de transferência , será pago ao trabalhador diária da seguinte forma :

- a) de 6 (seis) a 12 (doze) horas , diária de 5,00% (cinco por cento) do piso salarial ;
- b) de 12 (doze) a 24 (vinte e quatro) horas , diária de 10,00% (dez por cento) do piso salarial.

Parágrafo único – para o recebimento e os efeitos legais do Art. 457 da CLT.,o empregado deverá comprovar as despesas feitas ao retornar à base onde está sediado.

RESSALVA – A Entidade que fornecer ao empregado ; transporte , hospedagem ou pousada , alimentação e a sua manutenção , quando precisar viajar para executar as determinações do empregador , fica desobrigada do pagamento da diária para viagem.

07 – TRABALHO EM DOMINGOS E FERIADOS

As horas normais trabalhadas em domingos e feriados não compensados , serão pagas em dobro, sem prejuízo do pagamento de repouso remunerado , desde que , não exista a folga semanal . Exemplo: 8 horas trabalhadas, paga-se 16 horas.

08 – EMPREGADO TRANSFERIDO

Assegura-se ao empregado transferido nos termos do artigo 469 da CLT, a garantia no emprego por 45 (quarenta e cinco) dias .

Parágrafo único – a comunicação da transferência será feita por escrito ao empregado mantendo-se cópia no departamento de pessoal da empresa.

09 – EMPREGADO – TRANSFERÊNCIA DEFINITIVA

Ao empregado que for chamado a ocupar , **em caráter definitivo** , função ou cargo diverso do que exercer na Empresa , será garantido o mesmo salário percebido pelo empregado substituído sem considerar as vantagens contratuais do empregado substituído.

Rua Veríceslau Brás , 16 – 13.andar – Cj. B – São Paulo – SP.

CEP.01016.000 – Fone : 3115.2457

E-mail : sind.sercape@hotmail.com

CNPJ. 71.582.456/0001-55

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES
REPRESENTATIVAS DAS CATEGORIAS DE SERVI-
DORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
SERCAPE**

f.03

10 – ADICIONAL DE TRANSFERÊNCIA

As entidades concederão um adicional de transferência no percentual de **35% (trinta e cinco por cento)**, sobre o salário base do empregado , por necessidade de serviço e até o seu término , conforme estabelecido no parágrafo terceiro, do artigo 469 da CLT.

11 – AUXÍLIO CRECHE

As empresas que não possuirem creches próprias , pagarão aos seus empregados um auxílio creche limitado a 21,00% (vinte e um por cento) do piso salarial , por mês e por filho até que complete 07 (sete) anos de idade , mediante apresentação da nota fiscal original:

12 – AUXÍLIO FUNERAL

Ocorrendo falecimento do empregado, ainda que o vínculo esteja suspenso ou interrompido, o empregador concederá um pecúlio funeral limitado ao valor de R\$ 1.748, 00 à época do óbito , pagamento este , que será feito aos mesmos beneficiários habilitados para receber as verbas rescisórias.

Parágrafo único – os empregados que tiverem seguro de vida em grupo fornecido pelo empregador que disponha de cobertura a título de auxílio-funeral , não farão jus ao recebimento do benefício previsto nesta cláusula , salvo se o valor pago pelo referido seguro , for inferior a R\$ 1.748,00 (Hum mil , setecentos e quarenta e oito reais).

13 – GESTANTE

Estabilidade provisória á empregada gestante, desde à concepção até 5 (cinco) meses após o parto.

14 – EMPREGADO ACIDENTADO

Fica com a redação do art.118 da Lei 8213/91 e do Precedente Normativo n. 27 do TRT da 2ª Região.

Lei n. 8.213/91 – Artigo 118 – o segurado que sofreu acidente de trabalho tem garantida, pelo prazo mínimo de doze meses , a manutenção do seu contrato de trabalho na empresa, após a cessação do auxílio-doença acidentário , independentemente de percepção de auxílio-acidente.

Precedente Normativo n. 27 – GARANTIA AO EMPREGADO ACIDENTADO COM SEQUELAS E READAPTAÇÃO .

Será garantida aos empregados acidentados no trabalho à permanência na empresa em função compatível com seu estado físico , sem prejuízo da remuneração antes percebida ; desde que , após o acidente , apresentem , cumulativamente, redução da

Rua Vericeslau Brás , 16 – 13.andar – Cj. B – São Paulo – SP.

CEP.01016.000 – Fone : 3115.2457

E-mail : sind.sercape@hotmail.com

CNPJ. 71.582.456/0001-55

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES
REPRESENTATIVAS DAS CATEGORIAS DE SERVI-
DORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
SERCAPE**

fl.04

capacidade laboral atestada pelo orgão oficial ou por perícia judicial e que se tenham tornado incapazes de exercer a função que anteriormente exerciam ,obrigados, porém, os trabalhadores nessa situação , a participar de processo de readaptação e reabilitação profissional.

15 – SEGURO OBRIGATÓRIO

Aos empregados que exerçam a função de transporte de valores , é obrigatório um seguro por acidente ou morte, feito pela empresa.

16 – SEGURO DE VIDA - ASSALTO

Seguro de vida-assalto , obrigatório aos empregados e aos seus dependentes previdenciários , para garantir indenização nos casos de morte ou invalidez permanente, decorrentes de assalto, desde que , o empregado manuseie valores ; em função do cargo que exerce e se encontre no exercício de suas funções.

17 – TRANSPORTE DE ACIDENTADOS, DOENTES E PARTURIENTES

Obriga-se o empregador a transportar o empregado, com urgência, para local apropriado em caso de acidente , mal súbito ou parto , que ocorram no horário de trabalho ou em consequência deste .

18 – GARANTIA DE EMPREGO – PRÉ - APOSENTADORIA

Garantia de emprego durante os 12 (doze) meses que antecedem a data em que o empregado adquiré direito à aposentadoria por tempo de contribuição ou por idade , em conformidade com a Emenda Constitucional nº 103/2019 em vigor desde 13/11/ 2019 , desde que exercido na época oportuna tal direito , sob pena de ser considerada extinta a garantia ora estabelecida é desde que o empregado trabalhe na empresa durante , pelo menos , 05 (cinco) anos ininterruptos. O empregado deverá comprovar o tempo de contribuição perante a empresa com documento emitido pelo INSS.

Parágrafo único – os demitidos por justa causa não têm direito a esta garantia.

19 – AVISO PRÉVIO

Aos empregados que contarem com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade , será assegurado um aviso prévio de 45 dias, desde que , tenha no mínimo 3 (três) anos na mesma Empresa .

Rua Vericeslau Brás , 16 – 13.andar – Cj. B – São Paulo – SP.

CEP.01016.000 – Fone : 3115.2457

E-mail : sind.sercape@hotmail.com

CNPJ. 71.582.456/0001-55

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES
REPRESENTATIVAS DAS CATEGORIAS DE SERVI-
DORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
SERCAPE**

fl.05

20 – EMPREGADO EM IDADE DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇO MILITAR

Estabilidade provisória ao empregado em idade de prestação de serviço militar desde a data da incorporação até 30 (trinta) dias, após a baixa.

21 – SALÁRIO ADMISSÃO

Garantia ao empregado admitido para função de outro ,dispensado sem justa causa , de igual salário percebido pelo empregado de menor salário na função , sem considerar vantagens pessoais .

22 – SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO

Na substituição de até 120 (cento e vinte) dias ,designada expressamente pelo empregador, será garantida ao empregado substituto, igual salário percebido pelo substituído, sem considerar vantagens pessoais .

Parágrafo único – a duração das substituições, será comunicada por escrito ao empregado , mantendo-se cópia no departamento de pessoal da empresa.

23- RECRUTAMENTO INTERNO

Assegurar prioridade de recrutamento interno no provimento de novas vagas , desde que , atendidos os requisitos de capacitação técnica e profissional exigidos p/o cargo.

24 – LICENÇA EM CASO DE ABORTO

Fica garantido licença remunerada de 15 (quinze) dias, à empregada que, comprovadamente, sofrer aborto não provocado e estabilidade de 30 (trinta) dias, quando do retorno ao emprego.

25 – LICENÇA PATERNIDADE

De acordo com o inciso XIX, do art.7 da Constituição Federal combinado com o parágrafo 1 , do art. 10 do Ato das Disposições Transitórias, a licença paternidade será de 5 (cinco) dias corridos, contados desde a data do parto, neles incluído o dia previsto no inciso III , do artigo 473 da CLT.

26– LICENÇA PARA CASAMENTO

No caso de casamento do empregado, a licença remunerada será de 5 (cinco) dias úteis , contados a partir da data do casamento .

27 – AUSÊNCIA JUSTIFICADA

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço , sem prejuízo de salário, até 2 (dois) dias consecutivos em caso de falecimento do sogro ou sogra e até 3 (três) dias consecutivos para os parentes previstos no artigo 473 , da CLT.

Rua Verceslau Brás , 16 – 13.andar – Cj. B – São Paulo – SP.

CEP.01016.000 – Fone : 3115.2457

E-mail : sind.sercape@hotmail.com

CNPJ. 71.582.456/0001-55

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES
REPRESENTATIVAS DAS CATEGORIAS DE SERVI-
DORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
SERCAPE**

fl.06

28 – ABONO DE FALTA PARA LEVAR FILHO AO MÉDICO

Assegura-se o direito à ausência remunerada de 1 (um) dia por semestre ao empregado , para levar ao médico , filho menor ou dependente previdenciário de até 6 (seis) anos de idade, mediante comprovação no prazo de 48 horas. (Precedente 37 do TRT).

29 – ABONO DE FALTAS POR MOTIVO DE INTERNAÇÃO HOSPITALAR

A empresa concederá abono de 2 (dois) dias aos empregados em caso de internação, devidamente comprovada pela instituição hospitalar respectiva , quando se tratar de filhos menores de 18 (dezoito) anos, solteiros , ou incapazes , bem como, de pais e conjugue

- a) esse abono deverá ser feito no máximo 3 (três) vezes por ano ;
- b) quando se tratar de internação de filho (a) deficiente físico e/ou mental , fica dispensado o limite de idade máxima de 18 anos;
- c) se a internação ocorrer após as 18:00 horas , o primeiro dia abonado será o seguinte ao da internação .

30 – DOENÇA – ESTABILIDADE

Ao empregado que ficar afastado por período superior a 15 dias , por motivo de doença e, quando do seu retorno ao trabalho , será garantida uma estabilidade no emprego por 45 dias.

31 – ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Reconhecimento e aceitação pelos empregadores de atestados médicos e odontológicos passados pelos serviços médicos prestados por órgãos públicos , particulares ou convênio .

OBS: - Esses atestados deverão ser entregues à Empresa em 48 horas .

32 – JORNADA DO ESTUDANTE

Fica proibido à empresa , prorrogação da jornada do trabalhador estudante.

33 – FÉRIAS

O início das férias coletivas ou individuais , não poderá coincidir com sábado , domingo , feriado ou dia de compensação de repouso semanal.

34 – FÉRIAS – CANCELAMENTO

Comunicado ao empregado período de gozo de férias individuais ou coletivas , o empregador sómente poderá cancelar ou modificar o início previsto , se ocorrer necessidade imperiosa e, ainda assim, mediante o ressarcimento , ao empregado, dos prejuízos financeiros por este comprovado.

Rua Vericeslau Brás , 16 – 13.andar – Cj. B – São Paulo – SP.

CEP.01016.000 – Fone : 3115.2457

E-mail : sind.sercape@hotmail.com

CNPJ. 71.582.456/0001-55

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES
REPRESENTATIVAS DAS CATEGORIAS DE SERVI-
DORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
SERCAPE**

Fl.07

35 – REGIME DE COMPENSAÇÃO DE HORAS – 12X36

As empresas poderão adotar regime de compensação de horas 12x36 , quando houver necessidade e a função do empregado assim o exigir.

36 – ASSISTÊNCIA JURÍDICA AOS VIGIAS

A empresa deverá prestar assistência jurídica a seu empregado que , no exercício de sua função de vigia , praticar ato culposo que o leve a responder à ação penal.

37 – COMPROVANTE DE PAGAMENTO

O pagamento de salário deverá ser feito mediante recibo , fornecendo-se cópia ao empregado, com a identificação da empresa , e do qual , constarão a remuneração com a discriminação das parcelas , a quantia líquida paga , os dias trabalhados ou o total da produção , as horas extras e os descontos efetuados , inclusive , para a Previdência Social e o valor correspondente ao FGTS.

38 – DIA E FORMA DE PAGAMENTO DOS SALÁRIOS

As empresas deverão pagar os salários dos seus empregados até o quinto dia útil do mês subsequente.

39 – SALÁRIO – PAGAMENTO AO ANALFABETO

O pagamento de salário ao empregado analfabeto deverá ser efetuado na presença de 2 (duas) testemunhas.

40 – MULTA – ATRASO NO PAGAMENTO DE SALÁRIO

A inobservância do prazo legal para pagamento de salários acarretará multa diária de 5% (cinco por cento) do salário normativo em favor da parte prejudicada.

41 – CARTA DE REFERÊNCIA

A empresa fornecerá no ato da homologação ao empregado dispensado sem justa causa , uma carta de referência, quando solicitada pelo interessado.

42 – EXPEDIÇÃO DE DOCUMENTOS

A empresa se obriga a remunerar o dia, não repercutindo nas férias, nos casos de ausência do empregado, motivada pela necessidade de obtenção de documentos legais, desde que os mesmos não possam ser solicitados via "on line".

Rua Veríceslau Brás , 16 – 13.andar – Cj. B – São Paulo – SP.

CEP.01016.000 – Fone : 3115.2457

E-mail : sind.sercape@hotmail.com

CNPJ. 71.582.456/0001-55

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES
REPRESENTATIVAS DAS CATEGORIAS DE SERVI-
DORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
SERCAPE**

fl.08

43 – FORNECIMENTO GRATUITO – UNIFORMES

As entidades fornecerão uniformes gratuitamente aos empregados, quando por elas exigido na prestação de serviços e quando a atividade, assim o exigir.

Parágrafo único - Os uniformes deverão ser substituídos/renovados em até 15 meses.

44- TICKET REFEIÇÃO

As entidades que não possuírem restaurante próprio, deverão fornecer aos seus empregados ticket refeição.

Parágrafo primeiro - Nas férias dos empregados, fica **facultado** às entidades o fornecimento ou não dos tickets refeição .

Parágrafo segundo - O valor do ticket refeição será corrigido anualmente no mês de março, no mesmo percentual de reajuste salarial aos empregados da categoria.

Parágrafo terceiro - As Entidades que no último semestre concederam aumento no ticket refeição , poderão compensar os valores pagos antecipadamente.

45 – VALE TRANSPORTE

A empresa deverá fornecer o vale transporte para todos os seus empregados. em conformidade com a Lei.

46 – ANOTAÇÃO NA CARTEIRA PROFISSIONAL

As empresas ficam obrigadas a anotar na carteira profissional do empregado, a função efetivamente exercida pelo empregado, observada a Classificação Brasileira de Ocupações (CBO).

47 – CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

O contrato de experiência previsto no art. 445 da CLT, parágrafo único , será estipulado pelas entidades, observando-se um único período, não se admitindo portanto, prorrogação. O contrato de experiência, deverá ser firmado por prazo máximo de 90 (noventa) dias.

48 – QUADRO DE CARREIRA

As empresas estudarão a possibilidade de instituir quadros de carreira , a fim de evitar conflitos entre os empregados.

Rua Veríceslau Brás , 16 – 13.andar – Cj. B – São Paulo – SP.

CEP.01016.000 – Fone : 3115.2457

E-mail : sind.sercape@hotmail.com

CNPJ. 71.582.456/0001-55

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES
REPRESENTATIVAS DAS CATEGORIAS DE SERVI-
DORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO**
S E R C A P E fl.09

49 – QUADRO DE AVISOS

Defere-se a afixação, na empresa, de quadro de avisos do Sindicato , para comunicados de interesse dos empregados , vedados os de conteúdo político- partidário ou ofensivo.

50 – DIRIGENTE SINDICAL – FREQUÊNCIA LIVRE

Assegura-se a freqüência livre ao dirigente sindical para participar de assembléias e reuniões sindicais devidamente convocadas e comprovadas.

51 – ACESSO AO DIRIGENTE SINDICAL Á EMPRESA

Assegura-se o acesso de dirigente sindical às Empresas , nos intervalos destinados a alimentação e descanso, para desempenhar suas funções , vedada a divulgação de material político – partidário ou ofensivo.

52 – CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA

As Entidades descontarão dos salários de seus empregados , em folha de pagamento , as contribuições associativas devidas ao SERCAPE e terão o prazo máximo de 10 - (dez) dias , após efetuado o desconto para o repasse das mesmas. O não recolhimento dentro do prazo , implicará em multa de 1% (um por cento) ao dia sobre o valor , mais correção monetária .

Parágrafo único - A contribuição associativa será reajustada no mês de março de cada ano,no mesmo percentual de reajuste conseguido para os empregados da categoria

53 – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

As Entidades descontarão dos salários de seus empregados o percentual de 2% (dois por cento) , dividido em duas parcelas de 1% (um por cento) cada , nos meses de junho e dezembro - aprovada em assembléia geral extraordinária da categoria , relativo à contribuição assistencial , sempre que alguma vantagem financeira for auferida em favor da categoria e em razão das negociações e trabalho desenvolvidos pelo SERCAPE – pelas conquistas de melhores salários e benefícios .

Parágrafo primeiro – O prazo para o repasse dessa contribuição ao SERCAPE será até o dia 20 do mês subsequente (20 de julho e 20 de janeiro). O recolhimento fora do prazo , acarretará em multa de 1% (um por cento) ao dia sobre o valor , mais correção monetária.

Parágrafo segundo – Subordina-se o desconto assistencial à não-oposição do trabalhador , manifestada perante a Entidade até 20 dias antes do citado desconto .

Rua Vericeslau Brás , 16 – 13.andar – Cj. B – São Paulo – SP.

CEP.01016.000 – Fone : 3115.2457

E-mail : sind.sercape@hotmail.com

CNPJ. 71.582.456/0001-55

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES
REPRESENTATIVAS DAS CATEGORIAS DE SERVI-
DORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
SERCAPE**

fl.10

54 – CONTRIBUIÇÕES DOS EMPREGADORES

Conforme aprovada em Assembléia Geral Extraordinária do dia 16/12/2021 e nos termos dos arts. 578 e 579 da CLT , com a nova redação que lhe foi dada pela Lei Federal nº 13.467 , de 13/07/2017 e em vigor desde o dia 11/11/2017 e com fundamento no art. 22 , IV , do Estatuto Social do SESPESP bem como no art. 4º , letra c , de seu Regulamento , aprovado em Assembléia Geral Extraordinária realizada em 10/10/2018, as entidades integrantes da categoria profissional deverão recolher a contribuição assistencial negocial patronal , bem como a contribuição confederativa prevista no art. 8º , IV , da Constituição Federal e aprovada na Assembléia Geral Extraordinária realizada no / dia 16/12/2021.

Parágrafo Único – Os recolhimentos das contribuições acima referidas deverão ser realizados para o SÍNDICATO DAS ENTIDADES REPRESENTATIVAS DE CATEGORIAS DE SERVIDORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO - SESPESP (Sindicato Patronal) .

55 – MULTAS – Precedente TRT/SDC n. 23

Multa de 5% (cinco por cento) do salário normativo , pôr empregado , em caso de descumprimento de quaisquer cláusulas contidas na norma coletiva, revertendo o seu benefício em favor da parte prejudicada.

56 – LEI 7238/84 – ARTIGO NONO – INDENIZAÇÃO ADICIONAL

Evitar a dispensa do empregado 30 (trinta) dias antes da data-base (primeiro de março) a fim de se isentar da multa rescisória da citada Lei .

57 – DIVULGAÇÃO DA CONVENÇÃO

As entidades afixarão em quadro de avisos, em local bem visível aos empregados, cópia da presente convenção , mantendo-a por 60 (sessenta) dias após o seu recebimento .

58 – CUMPRIMENTO

As partes se comprometem a observar os dispositivos ora pactuados, ficando certo que a parte infratora incorrerá nas penalidades previstas nesta convenção e na legislação vigente .

59 – FORO DE ELEIÇÃO

As partes elegem a Justiça do Trabalho da Capital do Estado de São Paulo , como a competente para dirimir questões oriundas da presente Convocação Coletiva de Trabalho .

Rua Vençeslau Brás , 16 – 13.andar – Cj. B – São Paulo – SP.

CEP.01016.000 – Fone : 3115.2457

E-mail : sind.sercape@hotmail.com

CNPJ. 71.582.456/0001-55

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES
REPRESENTATIVAS DAS CATEGORIAS DE SERVI-
DORES PÚBLICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO
SERCAPE** FL.11

60 – CONTROLE ALTERNATIVO DE JORNADA

Todas as Empresas integrantes da categorias profissional poderão adotar sistemas alternativos de controle da jornada de trabalho em conformidade com as disposições / da Portaria do Ministro de Estado do Trabalho e Emprego nº 373 , de 25 de fevereiro de 2.011 .

61 – HOMOLOGAÇÕES TRABALHISTAS

Fica facultado ao empregado formalizar a homologação de rescisão contratual perante o Sindicato dos Empregados , nos termos da Lei da reforma trabalhista (Lei de n. 13.467 de 13.07.2017).

62 – VIGÊNCIA

As cláusulas e condições da presente Convenção , terão vigência a partir de 01 de março de 2022 até 28 de fevereiro de 2023

JARBAS PAVANI
Presidente do SERCAPE

ANTONIO CARLOS DUARTE MOREIRA
Presidente do SESPESP

Rua Veniceslau Brás , 16 – 13.andar – Cj. B – São Paulo – SP.
CEP.01016.000 – Fone : 3115.2457
E-mail : sind.sercape@hotmail.com
CNPJ. 71.582.456/0001-55